



VOETBALTECHNISCH BELEIDSPLAN

S.V. A.W.C. WIJCHEN

Versie: Concept 2008-2013

Dit voetbaltechnisch beleidsplan is samengesteld door de technische commissie van s.v. A.W.C. te Wijchen
Jaarlijks wordt deze versie door de Technische Commissie geüpdatet en opnieuw per eerste TC vergadering voor het komende seizoen bekrachtigd.

Inhoudsopgave		pagina
0	Algemeen	3
1	Verantwoording	3
2	Beschrijving voetbalvereniging s.v. A.W.C.	3
3	Visie	3
4	Doelstelling	4
5	Uitgangspunten/uitwerkingen	4
6	Het opleiden van jeugdvoetballers/sters	5
7	Het (selectie)indelingsbeleid	6
8	Het begeleiden van senioren, junioren en pupillen	8
9	Werving en opleiding	8
10	Keepers	8
11	Scouting	9
12	Trainingen en wedstrijden	9
13	Aanbod activiteiten binnen de vereniging	10
14	Medische begeleiding	11
15	Randvoorwaarden uitvoering voetbaltechnisch beleidsplan	11
16	Tot slot	11
	Overzicht bijlagen voetbaltechnisch beleidsplan s.v. A.W.C.	12

0. Algemeen

Dit voetbaltechnisch beleidsplan is een plan waarin alle onderdelen en elementen, welke op het technisch beleid van S.V. A.W.C. van toepassing zijn, omschreven staan. Dit voetbaltechnisch beleidsplan is het raamwerk voor de gehele vereniging en zal als zodanig worden bewaakt op inhoud en uitvoering door de technische commissie, na goedkeuring door het AB en deze commissie bestaat uit: een voorzitter, *coördinator seniorenselectie*, coördinator junioren, coördinator pupillen, *coördinator meiden-/vrouwenvoetbal*, coördinator scouting, coördinator opleidingen, en ad hoc de hoofdtrainer senioren en jeugd.

1. Verantwoording:

s.v. AWC is een vereniging met een ambitie om haar selectieteams op een zo hoog mogelijk niveau te laten voetballen. Echter zijn de prestaties in de afgelopen jaren gestagneerd of zelfs teruggelopen en de financiële mogelijkheden ontoereikend gebleken. Het is tijd voor een veel dynamischer beleid waarin de volgende elementen een dominante rol moeten spelen:

- een ambitieuze vereniging, die doelen onderschrijft, bewaakt en zonodig bijstelt, waaraan het bestuur sturing geeft;
- tot een besef komen dat ambitie investeringen vraagt (geld en mensen);
- waarborging van continuïteit en stabiliteit, zodat al te veel sportieve schommelingen achterwege blijven;
- bewustwording, dat er een direct verband ligt tussen een goede organisatie, een brede basis wat leidt tot betere prestaties;
- een duidelijk plan binnen de vereniging van hiërarchie, taakverdeling en rechten en plichten;
- een transparant beleid onderhoudt omtrent (onkosten)vergoedingen;
- aanmoedigen van semi-professionaliteit in een amateurvereniging.

2. Beschrijving voetbalvereniging s.v. A.W.C.

S.V. A.W.C. is de oudste en één van de grootste voetbalverenigingen in de gemeente Wijchen met een ledenaantal van ruim 1000 leden. Het aantal elftallen/teams dat uitkomt in de KNVB competitie bedraagt in het seizoen 2008/2009: 10 seniorenelftallen, 2 vrouwenelftallen, 2 meisjesteams, minimaal 35 jeugdteams en 2 zaalvoetbalteams. Daarnaast beschikt men over 1 recreanten team. (Zie bijlage III)

Het eerste elftal senioren komt uit in de 1^e klasse KNVB zondagcompetitie ('08-'09). Het tweede en derde elftal in de reserve klassen 1 en 3 KNVB.. De overige teams spelen in de 4^e reserve klasse KNVB of lager. De A1 jeugd komt uit in de landelijke competitie 3^e divisie Oost. De B1 jeugd in 3^e divisie Oost en de C1 in de hoofdklasse Oost. De D1 jeugd komt uit in de 1^e klasse Oost.

Er kan zowel prestatiegericht als wel op recreatief niveau gevoetbald worden. Trainingen van selectieteams vinden plaats volgens een vast rooster, welke aan het begin van het seizoen wordt vastgesteld, en worden geleid door een volgens de KNVB opgeleide trainersstaf. De medische verzorging is in handen van een uitgebreide en deskundige staf.

Onze accommodatie bestaat uit: een hoofdveld met verlichting en een overdekte tribune met daarnaast 4 speelvelden, waarvan 1 kunstgrasveld ('09-'10) en twee verlichte trainingsvelden. Naast de prachtige kantine zijn er twaalf kleedlokalen, vier scheidsrechterslokalen, een instructielokaal en een uitgebreide EHBO ruimte.

De organisatiestructuur (zie *Bijlage I*) bestaat uit: Algemeen bestuur, Seniorencommissie, Jeugdcommissie, Technische commissie, Commissie wedstrijd zaken, Reclame en \ Sponsorcommissie (R&S), Sportpark/materialen en privatiseringscommissie, Pers en Propaganda commissie en een Clubhuis/Evenementen commissie.

3. Visie voetbaltechnisch beleidsplan.

S.V. A.W.C. wil een herkenbaar beleid voeren waarin de "overall" visie breed gedragen wordt.

Het ontwikkelen van een individuele sporter tot de top van zijn/haar eigen kunnen in een gedegen (jeugd)opleiding; dat moet leiden tot een voetballer in een voor hem/haar inspirerende voetbalomgeving met als uiteindelijk doel om hem/haar te ontwikkelen van een individuele speler naar een teamspeler.

Deze visie bestaat uit:

- Duidelijk opleidingstraject voor de jeugd met daaraan gekoppelde gespecificeerde trainingen per leeftijdsgroep.
- Herkenbaar en aanvallend, dominant en initiatiefrijk spel in voornamelijk 4-3-3 systeem met elftallen.
- Een pro actieve en meevoetballende doelverdediger.
- Flexibiliteit en creativiteit blijven mogelijk, doch het bovenstaande principe blijft primair.
- Individueel belang gaat in principe voor teambelang **in de opleidingsfase** (resultaat ondergeschikt).

4. Doelstelling voetbaltechnisch beleidsplan.

De algemene doelstelling is om voorwaarden te scheppen om voor iedere individuele speler zijn/haar top te laten bereiken..

De primaire hoofddoelstelling in het kader van het technisch beleid is:

- elk individu zijn/haar top laten bereiken en de grenzen van zijn/haar kunnen op voetbalgebied laten ontdekken
- selectievoetballers/-teams in alle leeftijdscategorieën zo hoog mogelijk laten spelen (minimaal landelijk divisie niveau)
- 1^e zondagteam ontwikkelen tot een stabiele 1^e klasse niveau; als het 1^e team doorgroeit naar de hoofdklasse KNVB wordt door het AB nieuw beleid vastgesteld
- 2^e zondagteam tot een stabiel reserve 1^e klasse niveau ontwikkelen; het 2^e team staat in dienst van het 1^e team; het 3^e selectieteam geldt voornamelijk als opvang van de overige selectiespelers uit de A-categorie, aangevuld met ervaren seniorenspelers
- De jeugdselecties handhaven op landelijk divisie niveau
- Vrouwenvoetbal zodanig promoten dat op middellange termijn selectievoetbal mogelijk wordt
- Voetbal spelen in een herkenbare, creatieve en aantrekkelijke vorm.
(zie aanvulling VTBP 14-12-2008)

De secundair hiervan afgeleide doelstelling is:

- a. kwalitatief mindere voetballers op een zo aangename manier laten functioneren op prestatief/recreatief niveau.

5. Uitgangspunten/uitwerkingen.

- Een op niveau acterende kwalitatieve hoogwaardige (jeugd)opleiding o.a. in de vorm van een voetbalacademie voor alle eigen jeugdspelers
- De selectieteams bestaan zoveel mogelijk uit spelers uit de eigen opleiding
- In de opleiding (voor jongens en meisjes) gaat het individueel belang boven het teambelang, zodat getalenteerde spelers kunnen worden doorgeschoven naar een hogere leeftijdscategorie
- Professionalisering van het kader rond de selectieteams
- De overeenkomsten/vergoedingen/opleidingsniveau van trainers van selectieteams zijn gebaseerd op het niveau waarop wordt gespeeld.
- Vergoedingen aan senior spelers (premies, reiskosten, e.d.) zijn gebaseerd op het niveau waarop wordt gespeeld
- Onderzoek of een vrouwenteam kan worden aangemerkt als selectieteam
- De volgende teams vallen onder het selectievoetbal:

F1	E1 t/m E4	D1 en D2
C1 en C2	B1 en B2	A1 en A2

1^e, 2^e en 3^e team zondag
- Het selectievoetbal valt onder de verantwoordelijkheid van de vereniging en derhalve wordt het beleid vastgesteld door het AB (na advies TC)
- De uitvoering van het beleid is in handen van de Technische Commissie en deze kan (on)gevraagd adviseren over gewenste ontwikkelingen en draagt zorg voor facilitering van alle zaken aangaande het selectievoetbal
- Geen deelname in een reguliere zaalvoetbalcompetitie
- Een geschikte accommodatie, waarvoor selectieteams de mogelijkheid bestaat minimaal 2x per week te trainen, waarvan 1 training op minimaal ¼ speelveld
- Trainingen op een gras- en/of een kunstgrasveld
- Iedere selectieteam krijgt de beschikking over een eigen set materialen (ballen, hesjes, hoedjes, EHBO-spullen, e.d.) en draagt daar zelf de verantwoordelijkheid voor.

Uitgewerkt in:

- Jeugdbeleids- en ontwikkelingsplan (POP's) in een doorgaande lijn
- Opleidingsplan trainers (Voetbalacademie AWC – KNVB)
- Profielen trainers
- Trainings- en coachingsdoelstellingen per leeftijdscategorie
- Scholingsafspraken, o.a. kader-/leidersinstructie
- Taakomschrijving Technische Commissie
- Taakomschrijvingen coördinatoren
- Kwaliteitsimpuls voor de medische verzorging
- Scouting junioren/senioren (intern en extern)
- Keepersopleiding

- Doorstroming/doorschuiven binnen de jeugdafdeling in trainingen na de winterstop
- Doorstroming/doorschuiven jeugd – senioren
- Sponsorbeleid (75% voor investeringen binnen de vereniging)/sponsor van de maand??
- Nevenactiviteiten opzetten (bv. activiteiten van selectiespelers ter financiering van groepsactiviteiten)
- 6 tot 8???? evenementen, waarvan 2 grote, ter financiering van het prestatievoetbal a.d.h.v. thema's
- netwerken /PR
- AWC voetbalacademie (zie bijlage XI)

6. Het opleiden van jeugdvoetballers/sters.

S.V. A.W.C. wil werken volgens de onderstaande opleidings- en coachings doelstellingen per leeftijdscategorie op basis van Techniek – Inzicht en Communicatie:

Leeftijd	Doel	Inhoud
= 5 – 7 jaar BAL IS DOEL	Voorfase het leren beheersen van de bal	T.i.c.* vaardigheidsspelvormen + richting + snelheid + nauwkeurig
= 7 – 11 jaar BAL IS MIDDEL	Basispel-Rijpheid	T.I.c.* spelinzicht en technische vaardigheden ontwikkelen door middel van het spelen in basisvormen
= 11 – 16 jaar WEDSTRIJD IS MIDDEL	Wedstrijd-Rijpheid (11–11)	T.I.C.* teamtaken, taken per linie en posities ontwikkelen door kleine en grote wedstrijdvormen
= 16 – 19 jaar WEDSTRIJD IS DOEL	Competitie-Rijpheid	T.i.c.* Wedstrijdcoaching +rendement +wedstrijdrijpheid +mentale aspecten
= vanaf 19 jaar COMPETITIE IS DOEL	Optimale-Rijpheid in senioren/topvoetbal	T.I.C.* Specialisatie of multifunctionele beïnvloeding

* *het vetgedrukte staat centraal*

In bijgevoegde *Bijlage IV* is een uitwerking van deze opleidings- en coachingsdoelstellingen per leeftijdscategorie opgenomen.

In de *Bijlage V* trainingen: bevat een basishandleiding trainen van jeugdspelers daarin opgenomen zijn de uitgangspunten voor trainingen per leeftijdscategorie.

7. Het indelingsbeleid.

Algemeen.

De eigen waarneming en visie van de trainers, technisch coördinatoren en scoutinggroep spelen hierin een grote rol. Zij geven advies en bekijken intern de lagere teams. Een eerste selectie vindt door hen plaats in overleg met de betrokken leider(s).

Selectieteams.

De volgende teams worden als selectieteams aangemerkt: 1-2-3-A1-A2-B1-B2-C1-C2-D1-D2-E1-E2-E3-E4-F1.

Aantal spelers.

De senioren selectiegroep 1 en 2 bestaat uit 37 spelers (inclusief 3 keepers) en een derde groep van gemiddeld 16 spelers (inclusief maximaal 2 keepers).

De niet selectie-elftallen senioren bestaan in de klassen KNVB waarbij 3 wisselers worden toegestaan uit minimaal 14 ; in de klassen KNVB waarbij 5 wisselers met doorwisselen worden toegestaan bestaat een team uit minimaal 16 spelers. Het maximum aantal spelers wordt in nauw overleg met betrokkenen en de senioren- / technische commissie, jaarlijks, vastgesteld. Is het maximum overschreden gaat een wachtlijst voor de senioren in werking. (zie besluit AB 1/10/04)

De A t/m D jeugdselecties bestaan uit maximaal 32 spelers..

De E jeugdselectie bestaat uit minimaal 27 en maximaal 30 spelers verdeeld in drie groepen van minimaal 8 en maximaal 10 spelers. We streven naar 9 spelers per team.

De F groepen bestaan uit minimaal 8 spelers en maximaal 10 spelers. We streven naar 9 spelers per team. De overgebleven spelers worden ingedeeld in de niet selectieteams.

De niet selectie-elftallen bij de jeugd bestaan uit minimaal 14 en maximaal 16 spelers. In onderling overleg kan het maximum aantal spelers (tijdelijk) overschreden worden. Is het maximum aantal spelers overschreden gaat een wachtlijst voor de jeugd in werking.

De mini-F groepen bestaan uit minimaal 4 spelers per team.

Indelingen.

Voor de senioren en junioren A/B/C geldt de voorbereidingsfase (trainingen en oefenwedstrijden) als selectieperiode. De definitieve selecties zijn vóór de eerste competitiewedstrijd bekend.

In principe moeten dan alle posities in het eerste selectieteam bezet zijn en vindt aanvulling/vervanging plaats uit het tweede selectieteam.

De D groep wordt aan het eind van het seizoen middels de interne scouting ingedeeld, zonodig worden er aan het einde van het seizoen (in april/mei) indelings-/selectiewedstrijden gehouden om te komen tot een voorlopige indeling voor het nieuwe seizoen.

-spelers uit niet-selectieteams kunnen hiervoor worden aangedragen door de begeleiding.

-alleen spelers die in aanmerking komen voor een selectiegroep spelen selectiewedstrijden.

-de leider screent vooraf de lijst van de betreffende leeftijdsgroep.

-de hoofdtrainer(s) beoordelen i.s.m. de coördinator TC en de hoofdtrainer(s) de spelers via een beoordelingslijst en vormen na de wedstrijden een voorlopige selectielijst.

De groepen E/F worden aan het eind van het seizoen voorlopig ingedeeld middels de interne scouting , zonodig worden er aan het einde van het seizoen (in april/mei) indelings -/selectie-wedstrijden gehouden. Na de oefen- /bekerwedstrijden worden, uiterlijk een week voor de start van de competitie, de definitieve teams samengesteld.

De mini F groepen worden na de trainingen/oefenwedstrijden aan het begin van het seizoen en uiterlijk een week voor de start van de competitie in definitieve teams ingedeeld.

Terugplaatsen speler.

Het uit de selectie plaatsen of terugzetten van een spelers naar een lager elftal geschiedt (voor alle leeftijdsgroepen) alleen na goedkeuring van de Technische Commissie en slechts na goede onderbouwing en communicatie met alle betrokkenen.

Indelingsrichtlijnen.

Bij de indeling van de selectieteams dienen de volgende richtlijnen te worden gevolgd:

- | | |
|-------|---|
| F1 | tweedejaars F spelers op sterkte indelen (hebben al een jaar gevoetbald), aangevuld met talentvolle 1 ^e jaars mini's |
| E3-E4 | in principe eerstejaars spelers afkomstig uit de F groep |
| E2 | in principe tweedejaars E spelers, (nog) niet goed genoeg voor E1 (afkomstig uit de lagere E teams) |
| E1 | vrijwel uitsluitend tweedejaars E spelers (afkomstig uit E1 en E3), eventueel aangevuld met een aantal talenten uit de F groep |
| D2 | eerstejaars D spelers (afkomstig uit E1 en E2) aangevuld met een beperkt aantal tweedejaars (afkomstig uit D2 en D3) niet goed genoeg voor de D1. |
| D1 | tweedejaars D spelers (afkomstig uit D1 en D2) aangevuld met een beperkt aantal talentvolle eerstejaars spelers afkomstig uit de E1. |

C2	eerstejaars C spelers (afkomstig uit D1 en D2) aangevuld met een beperkt aantal tweedejaars (afkomstig uit C2 en C3) niet goed genoeg voor de C1.
C1	tweedejaars C spelers (afkomstig uit C1 en C2) aangevuld met een beperkt aantal talentvolle eerstejaars spelers afkomstig uit de D1.
B2	eerstejaars B spelers (afkomstig uit C1 en C2) aangevuld met een beperkt aantal tweedejaars (afkomstig uit B2 en B3) niet goed genoeg voor de B1.
B1	tweedejaars B spelers (afkomstig uit B1 en B2) aangevuld met een beperkt aantal talentvolle eerstejaars spelers afkomstig uit de C1.
A2	eerstejaars A spelers (afkomstig uit B1 en B2) aangevuld met een beperkt aantal tweedejaars (afkomstig uit A2 en A3) niet goed genoeg voor de A1.
A1	tweedejaars A spelers (afkomstig uit A1 en A2) aangevuld met een beperkt aantal talentvolle eerstejaars spelers afkomstig uit de B1.

De verhouding voor de eerste teams ligt op circa 10 tweedejaars en 5 eerstejaars (dus 2 : 1).

De verhouding voor de tweede teams ligt op circa 5 tweedejaars en 10 eerstejaars (dus 1 : 2).

Meidenteams

Indeling van meisjesteams junioren in een jongenscompetitie is niet wenselijk i.v.m. het fysieke verschil tussen beide sexen; zij dienen in een meisjescompetitie ingedeeld te worden. Afzonderlijke meisjesteams pupillen kunnen na overleg met de TC wel ingedeeld worden in een jongenscompetitie. Individuele speelsters kunnen in een jongensteam opgenomen worden volgens de richtlijnen van de KNVB.

Bepalingen vervoegd overgaan tijdens competitie.

Er gaan geen 1^e jaars A junioren vervoegd over naar seniorenselecties tenzij zij over uitzonderlijke talenten beschikken. Hierover vindt dan overleg plaats tussen technische commissie/speler/trainer(s) en ouder(s). Overige jeugdspelers slaan geen leeftijdscategorie over tenzij zij over uitzonderlijke talenten beschikken. Vrouwen en meisjes zijn in dit geval uitgezonderd.

Voor *talentvolle* spelers is een aparte procedure opgesteld. (zie *Bijlage V*: talentvolle spelers)

Indeling nieuwe leden.

Nieuwe leden worden eerst in de niet-selectie elftallen ingedeeld (tenzij er sprake is van externe scouting) doch kunnen na interne scouting alsnog doorstromen naar een selectie elftal.

Wedstrijdgroepen.

De selectiegroep is verplicht om minimaal 2x per week te trainen (vrijdags is een “vrijwillige” trainingsavond). Na de laatste training in die week worden de spelers geselecteerd, die de wedstrijd afwerken. De overgebleven spelers worden ingezet in het tweede team. De dan nog resterende spelers worden ingedeeld in andere teams. Na 15 gespeelde wedstrijden in een team kunnen spelers niet meer lager in een team ingedeeld/ingezet worden. Seniorenselecties worden altijd als een hoger team gewaardeerd in vergelijking met jeugdteams.

Overgang A Junioren naar Senioren. (zie Bijlage V)

Tijdens de hele competitie is incidenteel doorstroming mogelijk van in principe **2^e jaars** uit de gehele selectiegroep naar de bovenliggende leeftijdsgroep, na de winterstop gaat dit systematischer waarbij spelers mee gaan trainen en ingezet worden bij het spelen van wedstrijden in bovenliggende leeftijdsgroep, waarbij het maximaal aantal wedstrijden het maximum niet mag overschrijden. Hiertoe worden voor de winterstop afspraken gemaakt tussen senioren/juniorencoördinator en hoofdtrainers. N.B. Ook voor andere groepen is een soortgelijke constructie mogelijk (bv van B naar A, C naar B)

A1-spelers kunnen zo mogelijk regelmatig trainen en spelen met 2^{de} senioren selectie. Het doel is op deze manier de overgang naar het seniorenvoetbal te vergemakkelijken.

In principe zal de weg van een A1-speler altijd via AWC 2 gaan. Daar zal de speler door de hoofdtrainers en technische staf beoordeeld worden of hij klaar is voor de eerste selectie. Dit allemaal mag niet gezien worden als een soort bonus of als een oplossing voor het spelerstekort bij de senioren, maar juist als deel van het opleidingstraject van de A1-spelers. Het is niet de bedoeling, dat slechts de spelers, die te weinig voetballen bij de A1 (b.v. spelers nummer 15 en 16), de kans krijgen om bij AWC 2 te spelen.

Integendeel, alle A1-spelers zullen vroegtijdig de kans moeten krijgen om te tonen hoe ver ze zijn in een seniorenomgeving. Daar zullen ze hun fysieke spel sterker zien ontwikkelen.

8. Het begeleiden van senioren, junioren en pupillen.

De taken en verantwoordelijkheden voor het begeleiden van jeugd en senioren in een voetbalvereniging dienen door het kader te worden uitgevoerd conform de richtlijnen zoals deze vermeld staan in de algemene leidersinstructie s.v. A.W.C. (zie *Bijlage IX*)

In het uitvoeren van het technisch beleidsplan is het selectiekader het directe aanspreekpunt voor de coördinator. Trainers en leiders zijn als zodanig dus ook de medebewaker van het technisch proces binnen de selectie-elftallen van onze vereniging. Zij zullen op de hoogte moeten zijn van de overall visie en deze moeten uitdragen. Bij problemen op dit vlak informeren zij de technisch coördinator van de betreffende leeftijdsgroep.

9. Werving en opleiding.

De senioren- en jeugd selectietrainers hebben hun diploma conform de KNVB reglementen. Keeperstrainers zijn ervaren (oud)-vereniging en/of (oud)-selectie keepers met bij voorkeur een voetbaltechnische opleiding.

S.V. A.W.C. biedt, op verzoek, kandidaat trainers de mogelijkheid om een cursus te volgen met daarbij de afspraak om na behalen van het diploma minimaal 1 jaar binnen s.v. A.W.C. het trainersvak uit te oefenen, dat zal worden vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst (*het aantal kan jaarlijks bijgesteld worden*)

Jaarlijks wordt het trainingskader één à twee keer getraind en bijgeschoold met hulp van een senioren- en/of jeugdselectietrainer. Clubscheidsrechters krijgen opleiding op eigen verzoek.

Juniorenspelers worden zo mogelijk (vrijwillig) ingezet als jeugdtrainers en scheidsrechters bij D, E en F pupillen, dit om de betrokkenheid bij de vereniging te vergroten. Voor de begeleiding van jeugdscheidsrechters wordt gebruik gemaakt van ervaren KNVB- en clubscheidsrechters.

De Voetbalacademie AWC speelt (vanaf het seizoen 2008-2009) voor alle jeugdspelers van AWC een rol in de opleiding in de vorm van minimaal 6 extra trainingen in het na- en voorjaar. Ook het kader krijgt in deze setting extra oefenstof om de trainingen met hun eigen groepen te verbeteren.

10. Keepers.

Binnen de vereniging wordt gewerkt met twee keeperstrainers. (1x senioren en 1x jeugd).

De geschikte leeftijd om met een specifieke keeperstraining te beginnen is rond het tiende levensjaar. Juist vanaf 6 jaar, als de meeste kinderen met voetballen beginnen, vertonen zij een enorme beweeglijkheid. Zou een jongen of meisje op die leeftijd alleen maar keepen, dan wordt juist die beweeglijkheid enorm ingedamd.

Tussen 8 en 12 jaar leren kinderen makkelijk nieuwe bewegingen aan. Van 8-10 jaar zijn dat voetbalvaardigheden en van ongeveer 10-12 jaar de basistechnieken van het doelverdedigen.

Mocht men later alsnog stoppen met keepen kan men met deze werkwijze zonder problemen een positie in het veld als voetballer innemen.

Daarom zouden spelers in de leeftijdsgroep E en F het beste wisselend als doelverdediger worden ingezet met als voordeel:

- Iedereen krijgt op deze wijze ervaring met het keepen en een eventueel talent wordt opgemerkt.
- De keeper moet kunnen meevoetballen en moet dus ook alle voetbalvaardigheden (passen, trappen, koppen enz) beheersen.
- Daarmee is keepen dus geen straf maar een uitbreiding van vaardigheden.

Om toch tegemoet te komen aan die E en F spelers, die echt al voor het keepen gekozen hebben worden er mogelijkheden geboden tot gerichte keeperstraining, wekelijks voor de F en E keepers door eigen (jeugd)- keepers en worden er, zo mogelijk, open keepersbijekomsten gehouden voor de overige E en F keepers/spelers die willen ontdekken wat keepen is. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de keeperstrainer(s) jeugd. Keeperstrainingen vinden plaats conform deelplan doelverdedigertrainingen. (zie *Bijlage VII*).

De keeperstrainer(s) adviseert/adviseren de (selectie)trainers welke keeper als eerste in aanmerking komt voor het 1^e selectieteam, daarbij geeft hij/zij aan op welke gronden hij/zij tot dit advies is/zijn gekomen. De (hoofd)trainer neemt in principe dit advies over.

De seniorenkeepers worden door de keeperstrainer senioren begeleid op onderdelen waarop verbetering noodzakelijk is. Hij heeft hierover dan ook regelmatig contact met de senioren selectietrainers.

11. Scouting.

Een goed scoutingstelsysteem draagt zorg voor optimaal samengestelde selecties. De scouting moet gericht zijn op scouten voor posities die in onze eigen gelederen matig bezet zijn. (zie *Bijlage VIII*) Binnen de vereniging S.V. A.W.C. werkt een scoutingcommissie waarvan de voorzitter lid is van de technische commissie. De scouting vindt plaats voor de seniorenselecties en de A t/m D selecties.

De opdrachten worden verstrekt vanuit de technische commissie.

Alle spelers worden gescout volgens de TIPS-methodiek (Techniek, Inzicht, Persoonlijkheid, Snelheid)

De scoutingcommissie bestaande uit neutrale oud-voetballers verzorgt:

- **Interne Scouting:** Het beoordelen van de eigen spelers.

Het beoordelen van de eigen spelers in de selecties geschiedt door de hoofdtrainer senioren en de hoofdtrainer jeugd. Zij houden hierbij ruggespraak met de onder hun verantwoordelijkheid vallende andere trainers. Twee keer (winter/einde seizoen) brengt de selectietrainer zijn selectie in kaart met behulp van het TIC observatieformulier. Zo ontstaat een totaalplaatje van jeugd en senioren welke in de winterstop wordt aangeboden aan de Technische Commissie.

Het beoordelen van de lagere teams geschiedt door de coördinatoren jeugd en senioren.

De resultaten en aanbevelingen worden besproken in het Technisch Overleg (overleg tussen TC en selectie trainers).

- **Externe Scouting:**

Daar waar S.V. A.W.C. in zijn selecties positioneel een speler mist zal de scoutingcommissie op advies van de technische commissie extern gericht gaan scouten. Ook tijdens wedstrijden in de regio worden opvallende spelers van de tegenpartij genoteerd. De ingewonnen informatie gaat dan naar de technische commissie die de speler en zijn huidige club inlicht, waarna de speler met toestemming van zijn huidige club maximaal 2 trainingen op proef mee gaat doen. Daarna wordt een eindoordeel gevormd.

Het oriënterend scouten in de regio is ook een vorm van externe scouting met het doel op de hoogte te blijven van de ontwikkeling van andere clubs.

- **Wedstrijd/Tegenstander Scouting:**

De analyse van tegenstanders a.d.h.v. beoordelingsformulieren om een zo goed mogelijke indruk te krijgen van komende tegenstanders in de competitie of beker geschiedt incidenteel alleen bij de senioren.

Dit kan ook door collega trainers gebeuren. De bevindingen worden besproken met de betreffende trainer(s).

- **Assisteren en adviseren bij indelings- en selectiewedstrijden.**

Bij de indelings- en selectiewedstrijden kan men ter ondersteuning gebruik maken van de leden van de scoutingcommissie.

12. Trainingen en wedstrijden.

Trainingen.

We streven naar twee trainers per trainingsgroep.

De selectiegroepen trainen minimaal 2x per week. De beste eerstejaars D3, C3, B3 en A3 (indien aanwezig) spelers, die net buiten de selectie vallen, worden in overleg met de betreffende trainers bij de eerste training van de week van de selectiegroep betrokken. Daarnaast trainen deze spelers gewoon bij het eigen team voor de tweede keer. Zo trainen dus de beste eerstejaars D spelers uit de D3 bijvoorbeeld op maandag mee met de D2 en op woensdag met hun eigen team. Zo krijgen ook zij de kans om zich verder te ontwikkelen en alsnog de stap naar de selectie te maken. Bij aanvullen tekorten voor een wedstrijd in de selectie wordt ook van hen in principe als eerste gebruik gemaakt.

De trainingen zijn verplicht (uitzonderingen door studie, e.d. daargelaten) gaan altijd door, alleen bij extreme (weer)omstandigheden zal de trainer, i.o.m. de vertegenwoordiger van de vereniging, besluiten niet te trainen. Bij algehele afgelasting op de wedstrijddag traint men volgens een vooraf vastgesteld schema.

Verzoeken tot trainen bij andere clubs i.v.m. studie worden door de technische commissie behandeld waarna de trainers de contacten overnemen en onderhouden.

Wedstrijden.

Voor de competitie vinden, na minimaal 1x trainen, oefenwedstrijden plaats conform onderstaand model:

Pupillen:	selectie minimaal 2	lagere teams 2
Junioren:	selectie minimaal 4	lagere teams 2
Senioren:	selectie minimaal 4	lagere teams 2

Per seizoen worden gemiddeld 22 competitiewedstrijden en 3 bekerwedstrijden gespeeld.

Het behalen van het kampioenschap door D1, C1, B1, A1 en alle seniorenelftallen betekent automatisch promotie naar een hogere klasse. In verband met de herverdeling na de winterstop wordt er bij de pupillen niet over een kampioenschap gesproken en is van promotie slechts sprake op eigen verzoek. Bij de jeugdteams wordt gestreefd naar minimaal twee toernooien (1x thuis en 1x uit) voor, tijdens of na het seizoen.

Het deelnemen aan futsalcompetities wordt voor senioren en/of jeugd selectiespelers niet toegestaan. Uitzonderingen daarop kunnen alleen na overleg en toestemming van de TC toegestaan worden.

13. Aanbod activiteiten binnen de vereniging.

Opleidings- en evaluatie activiteiten.

De coördinator opleidingen is verantwoordelijk voor het opleiden van begeleiders en trainers.

Jaarlijks wordt het begeleidingskader scholing op technisch gebied aangeboden door de TC, eventueel met de medewerking van deskundigen. Het Voetbaltechnisch beleidsplan wordt hen dan gepresenteerd. Er wordt dan tevens geëvalueerd wat er in organisatorische zin goed en fout gaat.

Jaarlijks wordt het trainingskader twee keer geschoold door de Technische Commissie met hulp van de betaalde trainers. Naast de theorie ("Trainen van Jeugdspelers") vindt er ook een praktijkgedeelte plaats.

Keepers dag.

Het streven van de Technische Commissie is om elke twee jaar een (open) keepersdag op onze accommodatie te organiseren in samenwerking met de keeperstrainers.

Thema avonden i.s.m. Businessclub.

Eens per jaar wordt, in samenwerking met de businessclub, een thema-/voetbalavond georganiseerd voor de gehele vereniging.

Nevenactiviteiten.

Naast het voetbal worden er nog tal van nevenactiviteiten georganiseerd zoals:

- a. 4 tegen 4 Toernooien tijdens het seizoen.
- b. Incidenteel een herfsttoernooi en/of paasmixtoernooi waarbij vriendjes/vriendinnetjes worden uitgenodigd.
- c. Voetbalkampen/internationale toernooien voor jeugdelftallen/teams aan het eind van het seizoen.
- d. Winterstopactiviteiten waaronder Kerstzaalvoetbal en Sinterklaasviering.
- e. Nieuwjaarswedstrijden tussen jeugdkader en jeugdselecties.
- f. Voetbal in de zaal

14. Medische begeleiding

De medische taken binnen de vereniging worden uitgevoerd door een verzorger/hersteltrainer (NGS = Nederlands Genootschap Sportmassage). Daarnaast is er incidenteel samenwerking met een sportschool mogelijk.

Voorafgaand aan het seizoen maken zij hun werkafspraken bekend aan de TC en de spelersgroepen. Zij overleggen samen over de juiste behandeling van de blessures van spelers van de seniorenselecties 1 en 2 en de jeugdselecties A1 en B1. Voor de jeugdteams is er een 2^e medische verzorger aangetrokken. Ook worden zij geacht aandacht te hebben voor opleiding van begeleiders van overige elftallen zodat ook daar primaire verzorgende handelingen verricht kunnen worden.

De verzorger dient op de trainingsavonden en bij de wedstrijden van de 1^e senioren selectie aanwezig te zijn. Bij verhindering zorgt hij/zij zelf voor een vervanger.

Uitgangspunt is een selectiespeler speelklaar te krijgen voor de eerstkomende wedstrijd anders dan via verwijzing/behandeling door de huisarts.

15. Randvoorwaarden uitvoering voetbaltechnisch beleidsplan.

- *Trainers- en managerkosten*
- *Opleiding (vrijwillige) trainers*
- *Scouting*
- *Premies/vergoedingen team/spelers*
- *Begeleiding teams (vrijwillig kader)*
- *Medische verzorging*
- *Vervoerskosten teams*
- *Winterstopactiviteiten - afronding seizoen - kampioenschap – promotie*

- (sponsor)kleding – clubshop
- Materialen, o.a. ballen, hesjes e.e.
- Wedstrijdkosten, o.a. bonnen, besprekingen/'afterparty'
- Commissiekosten

Er moet een plaats in het beleidsplan komen voor het beschrijven van functies zoals b.v. technisch coördinator selectieteams: met als belangrijkste taken directe verantwoordelijk van de senioren selectietrainers, leiders en spelers: gezamenlijk met de trainers trainings-(voorbereiding) programma opstellen en zich daarbij verder als adviseur opstellen, kwaliteit van de trainingen en materialen bewaken, de ontwikkelingen van de A1-spelers volgen. Over doorstroming van A1-spelers naar de verschillende selecties adviseren, evaluatiegesprekken voeren (minimaal drie keer per jaar/AWCI) met spelers en trainers, TC en bestuur adviseren bij het verlengen/stopzetten/aangaan van overeenkomsten met trainers en leiders, contacten met spelersraad onderhouden, coördineert het aantrekken van nieuwe spelers, aan de TC terugrapporteren en indien nodig, aan het bestuur, etc. (komt er een technisch manager dan is zijn functie uitgedund)

16. Tot slot.

De reden van het samenstellen/updaten van dit voetbaltechnisch beleidsplan is dat er duidelijk behoefte bestaat aan een goede, duidelijke en herkenbare technische organisatie.

Een herkenbaar en aansprekend plan dat door de gehele vereniging wordt gedragen en uitgedragen.

Het is dan ook noodzakelijk dit voetbaltechnisch beleidsplan jaarlijks te toetsen en aan het eind van ieder seizoen te evalueren met behulp van een sterkte/zwakte analyse. De technische commissie zal hier zorg voor dragen.

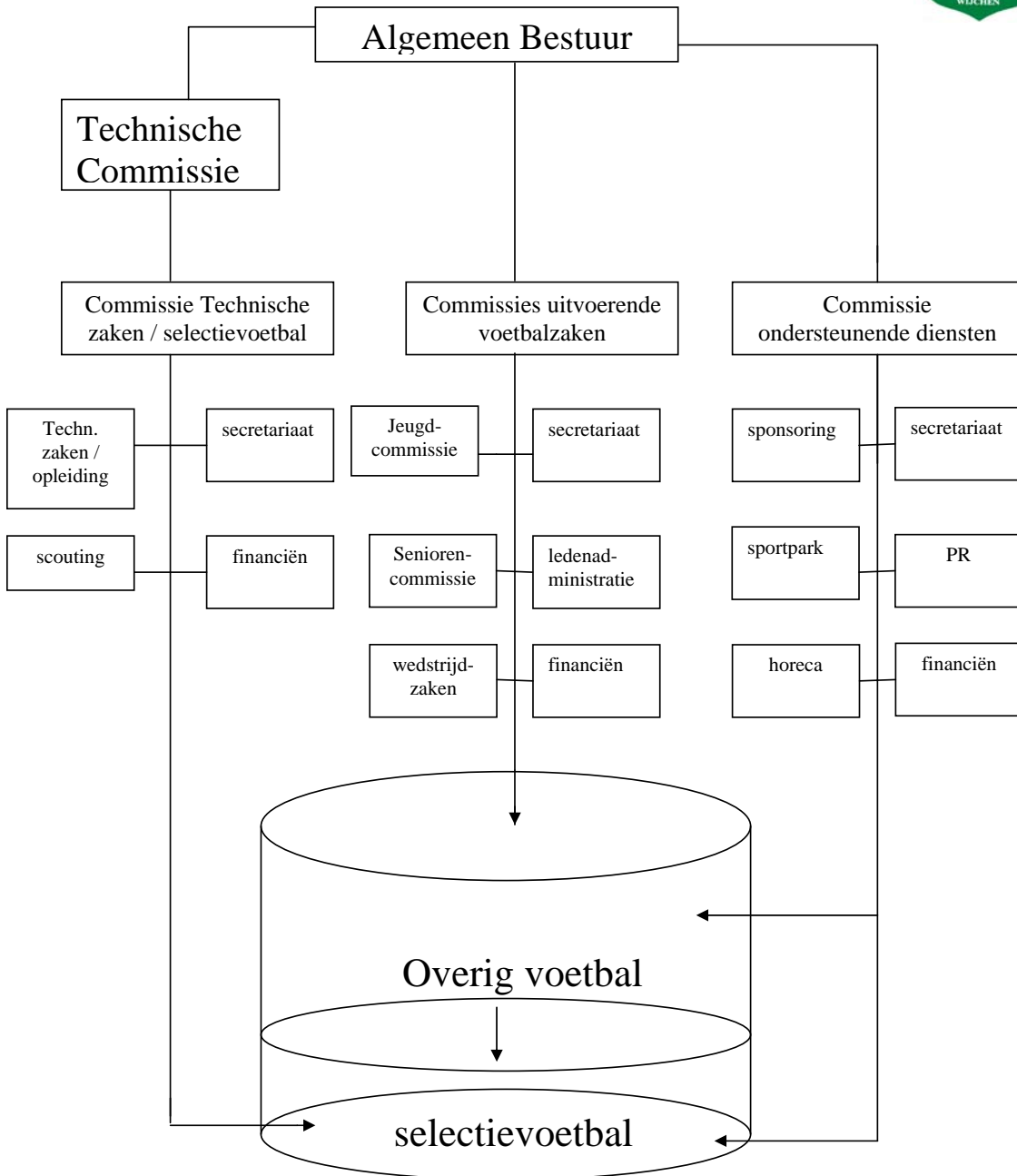
Een ambitieuze vereniging zoals de onze, waarin wordt gestreefd naar vooruitgang van het niveau van de individuele jeugdspeler, de senioren en de organisatie, kan eigenlijk niet zonder een voetbaltechnisch beleidsplan.

Met de medewerking van onze huidige en toekomstige trainers, onze kaderleden en overige leden hopen wij dat dit voetbaltechnisch beleidsplan in de toekomst zijn vruchten zal gaan afwerpen.

**Bijlagen bij Voetbal Technisch BeleidsPlan (VTBP)
s.v. A.W.C. Wijchen**

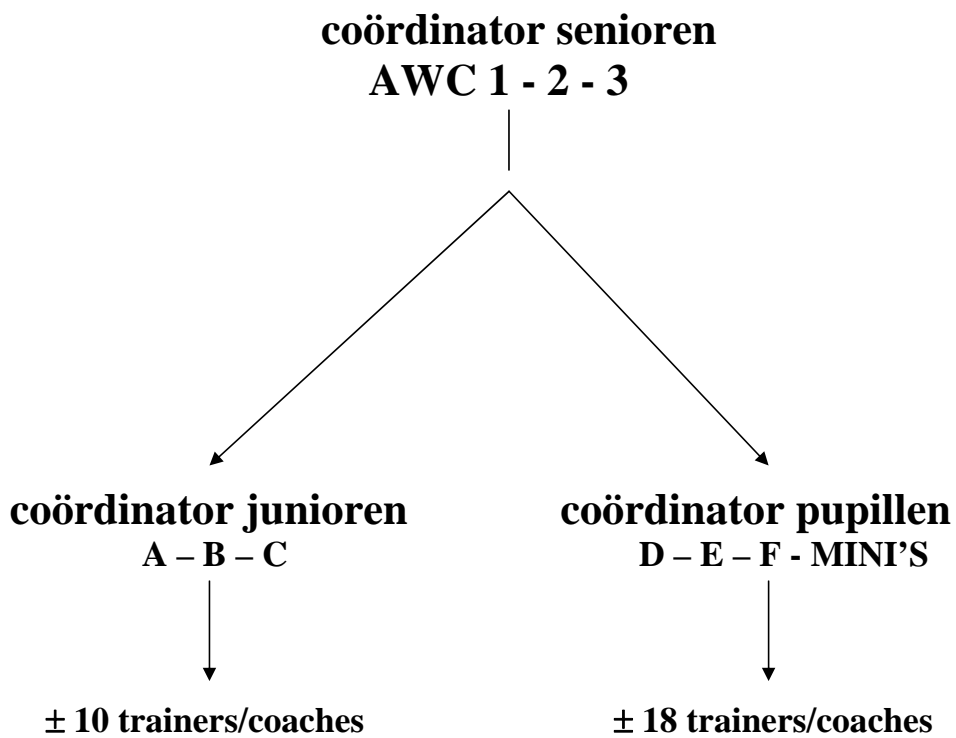
- BIJLAGE I: ORGANISATIESTRUCTUUR**
- BIJLAGE II: ORGANOGRAM COÖRDINATOR SENIOREN**
- BIJLAGE III: TABEL AANTAL SPELERS PER TEAM**
- BIJLAGE IV: UITWERKING OPLEIDINGS - EN COACHINGSDOELSTELLINGEN PER LEEFTIJDSCATEGORIE.**
- BIJLAGE V: BASISHANDLEIDING TRAINEN VAN JEUGDSPELERS (TRAININGEN PER LEEFTIJDSCATEGORIE)**
- BIJLAGE VI: TALENTVOLLE SPELERS**
- BIJLAGE VII: OVERGANG A JUNIOREN NAAR SENIOREN**
- BIJLAGE VIII: TRAININGEN DOELVERDEDIGERS**
- BIJLAGE IX: SCOUTING**
- BIJLAGE X: ALGEMENE LEIDERSINSTRUCTIE**
- BIJLAGE XI: VOETBALACADEMIE**

BIJLAGE I: ORGANISATIESTRUCTUUR





Organogram



BIJLAGE III



Selectie	Teams AWC	Aantal spelers (min)	Aantal spelers (max)	Opmerking
AWC- selectie	1 + 2	37	37	Incl 3 keepers
Derde groep	3	16	18	Incl 2 keepers
Junioren selecties	A1 – A2 B1 – B2 C1 – C2	28	32	
D - selectie	D1 – D2	28	32	
E - selectie	E1 – E4	36	40	Streven is 9 spelers per team
F - selectie	F1	7	10	Streven is 9 spelers per team

Niet selectie teams	Aantal spelers per team (min)	Aantal spelers per team (max)	Opmerking
Senioren	14	16	Indien maximum overschreden wachtlijst of op eigen verzoek meer spelers toevoegen
Junioren	14	16	
D - pupillen	14	16	
E/F - pupillen	7	10	Streven is 9 spelers per team
Mini F	4	7	

BIJLAGE IV



AWC: *Hoe willen wij met de seniorenselecties (mannen en vrouwen) van AWC voetballen en hoe willen wij dat voetballers/sters het “AWC-voetbal” stapsgewijs leren spelen?*



Hoe wil de senioren selectieteams van AWC spelen?

(of wat verwachten AWC leden en supporters Zondags te zien)

Verwijderd: ¶

AWC selectieteams moeten vanaf het begin van de wedstrijd FEL en met veel passie voetballen. Vanuit een gedegen team organisatie wordt er aanvallend positieospel gespeeld worden met een duidelijke WIL om de wedstrijd te winnen.

Wat willen we niet terug zien?

- “Lange halen vroeg thuis” of “hots knots begonia” voetbal
- Hoofdzakelijk verdedigend en op de counter spelen
- Slap, futloos spel



Hoe wil AWC het voetballeerproces van mini's tot de AWC seniorenselecties 1 ingevuld zien?

Per leeftijdscategorie willen wij de volgende doelstellingen terug zien in de opleiding van onze spelers/sters:

- Mini's het leren beheersen van de bal
- F-pupillen het leren doelgericht handelen met de bal
- E-pupillen het leren samen doelgericht te spelen
- D-pupillen het leren spelen vanuit een basistaak
- C-junioren het afstemmen van basistaken binnen een team
- B-junioren het spelen als team
- A-junioren het presteren als een team in de competitie

Op pagina 2 staat een meer gedetailleerde uitleg van doelstellingen per leeftijdscategorie.



Welke middelen / uitgangspunten wil AWC in de opleiding terug zien?

Vanuit de AWC visie op voetballen zoals eerder beschreven bepaald de trainer/coach de teamorganisatie en basistaken. Daarbij moet er gericht getraind worden om de volgende voetbalvaardigheden (TICC) te leren en te ontwikkelen:

- (Individuele) Techniek (met en zonder bal)
- (Spel)inzicht
- Communicatie
- Conditie

Daarnaast verwacht AWC dat de trainer/coach zorgt voor de optimale (voetbal inhoudelijke) teambuilding (team tactisch raamwerk) en motivatie.

Uitgewerkt in een raamwerk zoals aangegeven in het schema:

Leeftijd	Categorie	Wedstrijdform	Doelstelling	Belangrijkste voetbalvaardigheden	Uitgangspunten
O6 O7	Mini	4 tegen 4	het leren beheersen van de bal	Aanvallen: dribbelen passen/aannemen schieten Omschakelen (A+V): zo snel mogelijk in de buurt van de bal zijn Verdedigen: doel afschermen schot blokkeren bal afpakken	- Het gaat om de bal te verplaatsen richting doel van of proberen bal af te pakken en tegendoelpunten te - Proces van vallen en opstaan - Snelle betrokkenheid van iedereen bij de bal
O8 O9	F-pupillen	7 tegen 7	het doelgericht handelen met de bal	- Zie mini's - Meer de spelbedoeling nastreven - Rol medespelers van ondergeschikt belang (zelf doen) - Omschakelen bij balverlies. Snel tussen bal en eigen doel komen	Het gaat om het winnen van een wedstrijd - Eerste contouren teamorganisatie (voor – achter) - Snel en doelgericht omschakelen (V-A en A-V)
O10 O11	E-pupillen	7 tegen 7	het leren samen doelgericht te spelen	- beheersen vd bal wordt middel om samen op te bouwen en te scoren - vrijlopen zonder bal - handelingen in relatie tot positie, richting, moment en snelheid (rol van de tegenstander). Niet meer iedereen in de buurt van de bal. - Eerste stappen in onderlinge afstemming van voetbalhandelingen (passen, vrijlopen, wel/geen passeeractie) - Na bal veroveren moeten eerste handelingen doelgericht zijn - Verdedigen: tackelen, blokkeren, koppen, rugdekking, jagen	- Keuze zelf oplossing zoeken of gebruik maken van - Meer oog voor andere spelers - Ruimte met elkaar (A) groot maken (lengte / breedte) - Dieptespel gaat voor breedtespel - Breedtespel en terugspelen zijn (mogelijk) voorwa - Bal houden - Veldbezetting. Geen kluitjesvoetbal meer - Iedereen helpt mee verdedigen (teamfunctie) - Druk zetten op balbezittende speler - Kort dekken in de buurt van de bal - Nuttig blijven
O12 O13	D-pupillen	11 tegen 11	het leren spelen vanuit een basistaak	- Voetbalvaardigheden worden taakspecifiek (verdediger, middenvelder of aanvaller) - Betere onderlinge afstemming van voetbalhandelingen - Aanval: passen, vrijlopen, wel/geen passeeractie - Verdedigen: samenwerking laatste linie en keeper in het verdedigen van de ruimte tussen laatste linie en keeper	- Zie E - Optimale veldbezetting (onderlinge afstanden) - Rug/ruimte dekken verder van de bal vandaan - Handelen binnen de spelregels
O14 O15	C-junioren	11 tegen 11	het afstemmen van basistaken binnen een team	- Voetbalvaardigheden zijn taakspecifiek (basistaak binnen team) - Team is meer dan de optelsom van 11 individuen (onderlinge afstemming). Bv. Spitsen werken samen in het storen. - Spelinzicht wordt ontwikkeld bij het maken van de juiste keuzes bij aanvallen en verdedigen	- Zie D-pupillen - Rol tegenpartij wordt duidelijker
O16 O17	B-junioren	11 tegen 11	het spelen als team	- Voetbalvaardigheden zijn taakspecifiek en spelers gaan specialiseren - Rendement van handelen wordt bepaald door positie, richting, moment en snelheid, meer en meer gericht op juiste keuze en het juiste moment (spelinzicht) - Omschakelen is meer een team aangelegenheid - Communicatie, elkaar aanspreken op onderlinge taken en uitvoering bepaald rendement (hogere eisen aan het spelinzicht op teamniveau = communicatie)	- Zie C-pupillen - Optimale veldbezetting -> spelen binnen een bepa - Het kunnen hanteren en reguleren van speltempo
O18 O19	A-junioren	11 tegen 11	het presteren als een team in de competitie	- Voetbalvaardigheden zijn taakspecifiek en spelers gaan specialiseren - Rendement van handelen wordt bepaald door positie, richting, moment en snelheid, - Steeds gericht op de juiste keuze op het juiste moment (hogere eisen aan spelinzicht van spelers) - Communicatie, elkaar aanspreken op onderlinge taken en uitvoering bepaald rendement	-zie B-pupillen - Het beheersen van verschillende teamorganisaties (1-4-3-3; 1-4-4-2, 1-3-4-3, ...)

BIJLAGE XI: Voetbalacademie (zie de site www.voetbalacademie.nl)

Een instituut voor het opleiden van voetballers/sters in al zijn vormen.

Doelstelling?

- primair: door middel van het aanbieden van extra voetbalactiviteiten het voetbalvermogen van elk jeugdlid verhogen, waardoor elke speler/speelster zijn/haar top kan bereiken.
- secundair: het verhogen van de kwaliteit van het (jeugd)technisch kader en het profileren van de vereniging als familieclub
- Dit alles als verlengde van de reguliere jeugdopleiding.*

Hoe?

- professionele coördinator
- professionele pupillen- /juniorencoördinator
- per 8 spelers 1 coach (tegen een kleine vergoeding)

Wanneer?

- zondagochtend /-middag (9.30-13.30 uur)
- even weken pupillen / oneven weken junioren
- periode maart - mei / september – november (12 extra activiteiten)

Benodigdheden?

- 1 algehele coördinator (prof)
- 2 leeftijdscoördinatoren (prof)
- 18 pupillen trainers/coaches
- 10 junioren trainers/coaches
- 2 administratieve krachten
- 1 PR medewerker

Wat?

- VTBP selectievoetbal is leidend
- basis- en spelvormen / TIC
- specialismen in de vorm van o.a. gastspelers/-trainers
- toernooien in kleine partijspelen
- scholing van technisch kader (secundaire doelstelling)
- ouderactiviteiten

Kenmerken/-waarden?

- professionele uitstraling
- kwaliteit
- vrijwillige deelname
- bereikbaar voor elk jeugdlid
- kosteloos voor leden
- 'eigen' kader
- ouderbetrokkenheid (ontmoetingsplaats)
- podium voor sponsoren

Jaarlijkse kosten? +/- €25.000

Sponsormogelijkheden?

- hoofdsponsor
- pupillensponsor / juniorensponsor
- leeftijdscategorie sponsor
- suppliers (b.v. kleding)

Grootste / beste familieclub van Wijchen: AWC